Діти в закладі освіти почали хворіти, а карантин офіційно не оголосили. Батьки воліють убезпечити дитину від контакту з однолітками.

**ЗАПИТАННЯ**

 **Як оформити відсутність працівника на роботі у такому випадку**

**ВІДПОВІДЬ**

 Так як карантин не оголошено то скористатися положеннями п.31 ч.1 ст. 25 [Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504](https://1k.expertus.ua/#/document/94/46985/dfaspbr3oe/) (далі – Закон про відпустки): «Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку матері для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території» підстави відсутні.

У цьому випадку доречним буде варіант надання працівнику відпустки іншого виду згідно із Законом про відпустки.

 Це може бути:

### [щорічна](https://1k.expertus.ua/#/document/16/516/) основна відпустка (ст. 6 Закону про відпустки);

### щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (ст. 7 Закону про відпустки);

### щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (ст. 8 Закону про відпустки);

### [додаткова відпустка працівникам, які мають дітей чи повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи](https://1k.expertus.ua/#/document/16/23860/) ([ст. 19](https://1k.expertus.ua/#/document/94/50274/dfasl3hgds/) Закону про відпустки);

### [відпустка без збереження зарплати за згодою сторін](https://1k.expertus.ua/#/document/86/5427/) ([ст. 26](https://1k.expertus.ua/#/document/94/46985/dfasfoxuuf/) Закону про відпустки).

Ст.інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області І.Б.Сорокін

04840-6-25-52

0973741562