



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 20 квітня 2016 р. № 304
Київ

Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”

{Назва Постанови в редакції Постанов КМ № 411 від 06.07.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року, № 493 від 27.07.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року}

{Із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ

*№ 411 від 06.07.2016
№ 493 від 27.07.2016
№ 632 від 14.09.2016
№ 764 від 04.10.2017
№ 931 від 01.12.2017
№ 784 від 12.09.2018
№ 785 від 22.08.2018
№ 102 від 06.02.2019
№ 562 від 26.06.2019
№ 851 від 29.09.2019
№ 1092 від 18.12.2019
№ 107 від 05.02.2020
№ 860 від 23.09.2020
№ 1010 від 28.10.2020
№ 1050 від 04.11.2020
№ 603 від 09.06.2021
№ 1083 від 20.10.2021
№ 1264 від 28.10.2021
№ 1281 від 09.12.2021
№ 143 від 23.02.2022
№ 361 від 25.03.2022
№ 406 від 06.04.2022*

№ 511 від 29.04.2022
№ 893 від 12.08.2022
№ 276 від 30.03.2023
№ 327 від 18.04.2023
№ 518 від 23.05.2023
№ 333 від 21.03.2025
№ 953 від 08.08.2025
№ 1039 від 20.08.2025
№ 1480 від 19.11.2025
№ 51 від 21.01.2026
№ 346 від 18.03.2026
№ 689 від 27.05.2026}

{Установити, що положення абзацу четвертого пункту 2 цієї Постанови стосовно преміювання Голови, першого заступника, заступника Голови, відповідального секретаря, члена Національної ради з питань телебачення і радіомовлення застосовується до 31 грудня 2025 року включно згідно з Постановою КМ № 333 від 21.03.2025}

{Установити, що положення абзацу четвертого пункту 2 цієї Постанови стосовно преміювання Голови, першого заступника, заступника Голови, відповідального секретаря, члена Національної ради з питань телебачення і радіомовлення застосовується до 31 грудня 2026 р. включно згідно з Постановою КМ № 51 від 21.01.2026 - застосовується з 1 січня 2026 року}

{Установити, що реалізація абзацу третього пункту 1 цієї Постанови в редакції Постанови КМ № 689 від 27.05.2026 здійснюється в межах видатків, передбачених державним органам у державному бюджеті на відповідний рік згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

Відповідно до **пункту 7** розділу XI “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України “Про державну службу” Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити такі, що додаються:

розміри посадових окладів посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія **Закону України** “Про державну службу” (далі - керівні працівники) згідно з **додатком 1**;

коефіцієнти співвідношення посадових окладів членів Кабінету Міністрів України, першого заступника, заступника міністра, Першого заступника та заступника Керівника Офісу Президента України, Голови та членів Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Військового омбудсмана, першого заступника, заступника Військового омбудсмана, Голови Фонду державного майна, першого заступника та заступника Голови Фонду державного майна та голів обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника за квартал за наявними статистичними даними згідно з **додатком 1¹**;

{Пункт 1 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1281 від 09.12.2021, № 1480 від 19.11.2025; в редакції Постанови КМ № 689 від 27.05.2026}

коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівних працівників, на яких не поширюється дія [Закону України](#) “Про державну службу” (далі - керівні працівники), до посадового окладу керівника державної служби в державному органі з урахуванням його юрисдикції згідно з [додатками 2 і 3](#).

{Пункт 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 411 від 06.07.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року, № 493 від 27.07.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року; в редакції Постанови КМ № 784 від 12.09.2018}

2. Установити, що керівним працівникам виплачується:

надбавка за вислугу років у розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, до якого зараховуються період роботи на посаді, раніше набутий стаж державної служби та періоди роботи, передбачені [статтею 46](#) Закону України “Про державну службу”, але не більше 50 відсотків посадового окладу;

надбавка за інтенсивність праці в розмірі до 100 відсотків посадового окладу;

премія відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів, передбачених у кошторисі на преміювання працівників відповідного органу;

матеріальна допомога на оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

Положення [абзаців другого - п'ятого](#) цього пункту поширюються на Голову, першого заступника, заступника Голови, відповідального секретаря, члена Національної ради з питань телебачення і радіомовлення.

{Пункт 2 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 143 від 23.02.2022; в редакції Постанови КМ № 333 від 21.03.2025}

{Дію абзацу сьомого пункту 2 зупинено до 31 грудня 2025 р. згідно з Постановою КМ № 333 від 21.03.2025, - до 31 грудня 2026 р. згідно з Постановою КМ № 51 від 21.01.2026 - застосовується з 1 січня 2026 року} Загальний розмір премій, які може отримати Голова, перший заступник Голови, заступник Голови, відповідальний секретар, член Національної ради з питань телебачення і радіомовлення за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

{Пункт 2 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 143 від 23.02.2022}

Положення [абзаців другого і четвертого](#) цього пункту не поширюються на Прем'єр-міністра України, Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України, міністрів, їх перших заступників, заступників, Першого заступника та заступника Керівника Офісу Президента України, Голову Фонду державного майна, його першого заступника та заступника, голів обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, Військового омбудсмана, першого заступника, заступника Військового омбудсмана.

{Пункт 2 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1281 від 09.12.2021, № 406 від 06.04.2022 - застосовується з 1 квітня 2022 року, № 333 від 21.03.2025, № 1480 від 19.11.2025; в редакції Постанови КМ № 689 від 27.05.2026}

До окремого рішення Кабінету Міністрів України Прем'єр-міністру України, Першому віце-прем'єр-міністру України, віце-прем'єр-міністру України, міністрам, їх першим заступникам, заступникам, Першому заступнику та заступнику Керівника Офісу Президента України, Голові Фонду державного майна, його першому заступнику та заступнику, головам обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій надбавка за інтенсивність праці, передбачена абзацом третім цього пункту, не виплачується. Зазначені обмеження не поширюються на посадових осіб, які за умовами оплати праці прирівнюються до членів Кабінету Міністрів України відповідно до закону.

{Пункт 2 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 406 від 06.04.2022 - застосовується з 1 квітня 2022 року; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 333 від 21.03.2025; в редакції Постанови КМ № 689 від 27.05.2026}

Військовому омбудсману, його першому заступнику та заступникам надбавка за інтенсивність праці, передбачена абзацом третім цього пункту, виплачується у розмірі 20 відсотків посадового окладу.

{Пункт 2 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 1480 від 19.11.2025}

2¹. Установити, що:

Прем'єр-міністру України, Першому віце-прем'єр-міністру України, віце-прем'єр-міністрам України, міністрам може виплачуватися премія за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України, яка встановлюється щокварталу Прем'єр-міністрові України, Першому віце-прем'єр-міністру України, віце-прем'єр-міністрам України, міністрам Прем'єр-міністром України, у розмірі до 100 відсотків посадового окладу;

{Абзац другий пункту 2¹ в редакції Постанови КМ № 1010 від 28.10.2020}

першим заступникам міністрів і заступникам міністрів може виплачуватися премія за якісне і своєчасне виконання завдань, визначених в положенні про міністерство, з урахуванням відповідного розподілу обов'язків між міністром та його заступниками, яка встановлюється щомісяця відповідним міністром згідно з поданням керівника державної служби в державному органі, у розмірі до 30 відсотків посадового окладу. У разі покладення виконання обов'язків міністрів на перших заступників міністрів або заступників міністрів їм може виплачуватися премія за якісне і своєчасне виконання, визначених у положенні про міністерство завдань, яка встановлюється щомісяця за погодженням з Першим віце-прем'єр-міністром України або віце-прем'єр-міністром України відповідно до розподілу повноважень згідно з поданням керівника державної служби в державному органі, у розмірі до 30 відсотків посадового окладу;

{Абзац пункту 2¹ в редакції Постанов КМ № 1010 від 28.10.2020, № 893 від 12.08.2022; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

Першому заступнику та заступнику Керівника Офісу Президента України може виплачуватися премія за якісне і своєчасне виконання завдань, яка встановлюється Керівником Офісу Президента України щомісяця згідно з поданням Керівника Апарату Офісу Президента України, у розмірі до 30 відсотків посадового окладу;

{Пункт 2¹ доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

Голові Фонду державного майна, його першому заступнику та заступнику може виплачуватися премія за якісне і своєчасне виконання завдань, яка встановлюється щомісяця згідно з поданням керівника апарату Фонду державного майна, у розмірі до 30 відсотків посадового окладу Голові за погодженням з Прем'єр-міністром України, першому заступнику та заступнику - Головою Фонду державного майна;

{Пункт 2¹ доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

головам обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій може виплачуватися премія за результатами основних показників розвитку регіону, яка встановлюється щокварталу за погодженням із суб'єктом призначення згідно з поданням керівника державної служби у відповідній місцевій державній адміністрації, у розмірі до 100 відсотків посадового окладу.

{Абзац пункту 2¹ виключено на підставі Постанови КМ № 333 від 21.03.2025}

{Постанову доповнено пунктом 2¹ згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020}

3. Керівним працівникам може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

4. Рішення про виплату та конкретний розмір надбавки за вислугу років, надбавки за інтенсивність праці, премії, матеріальної допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань приймається в порядку, установленому керівником відповідного органу, в межах затвердженого фонду оплати праці.

При цьому рішення про виплату надбавки за інтенсивність праці, премії, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань:

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 632 від 14.09.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року}

{Абзац третій пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020}

{Абзац четвертий пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020}

{Абзац п'ятий пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020}

Постійному Представнику Президента України в Автономній Республіці Крим - приймається за погодженням з Керівником Офісу Президента України; Голові Національної служби посередництва і примирення - приймається за погодженням з Керівником Державного управління справами у встановленому Державним управлінням справами порядку;

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 562 від 26.06.2019, № 603 від 09.06.2021; в редакції Постанови КМ № 518 від 23.05.2023}

Голові Антимонопольного комітету, Голові Державного комітету телебачення і радіомовлення, Уповноваженому із захисту державної мови - приймається за погодженням

з Прем'єр-міністром України згідно з поданням керівника державної служби відповідного органу:

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018; в редакції Постанови КМ № 107 від 05.02.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1050 від 04.11.2020; в редакції Постанови КМ № 953 від 08.08.2025; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1039 від 20.08.2025, № 346 від 18.03.2026, № 689 від 27.05.2026}

щодо встановлення надбавки за інтенсивність праці - до 5 числа місяця, що передує місяцю, з якого пропонується встановити надбавку, із зазначенням періоду, на який її пропонується встановити;

{Абзац пункту 4 в редакції Постанови КМ № 107 від 05.02.2020}

щодо виплати премії - до 5 числа місяця, що настає за місяцем, за який здійснюється преміювання;

{Абзац пункту 4 в редакції Постанови КМ № 107 від 05.02.2020}

Голові Національного агентства з питань запобігання корупції - приймається за погодженням з Прем'єр-міністром України згідно з поданням керівника апарату Національного агентства з питань запобігання корупції;

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 1039 від 20.08.2025}

{Абзац одинадцятий пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 346 від 18.03.2026}

першому заступнику та заступнику Голови Державного комітету телебачення і радіомовлення - приймається за погодженням з Головою Державного комітету телебачення і радіомовлення згідно з поданням керівника державної служби цього органу;

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

{Абзац пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020}

головам районних, районних у місті державних адміністрацій - приймається за погодженням з головою відповідної обласної державної адміністрації, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій відповідно до подання керівника державної служби у відповідній місцевій державній адміністрації;

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018}

першому заступнику та заступнику Постійного Представника Президента України в Автономній Республіці Крим, Голови Національної служби посередництва і примирення - приймається Постійним Представником Президента України в Автономній Республіці Крим, Головою Національної служби посередництва і примирення;

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018; в редакції Постанови КМ № 603 від 09.06.2021}

першим заступникам та заступникам голів місцевих державних адміністрацій - приймається головою відповідної місцевої державної адміністрації згідно з поданням керівника державної служби такої місцевої державної адміністрації;

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018}

{Абзац пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 953 від 08.08.2025}

керівникам та заступникам керівників інших державних органів -приймається, не допускаючи виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів.

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018}

Рішення про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань:

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020}

Прем'єр-міністрові України, Першому віце-прем'єр-міністру України, віце-прем'єр-міністру України, міністру - приймається за погодженням з Прем'єр-міністром України;

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 953 від 08.08.2025}

першому заступнику та заступнику міністра - приймається за погодженням з міністром згідно з поданням керівника державної служби в державному органі;

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020}

Першому заступнику та заступнику Керівника Офісу Президента України - приймається за погодженням з Керівником Офісу Президента України згідно з поданням Керівника Апарату Офісу Президента України.

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

Голові Фонду державного майна - приймається за погодженням з Прем'єр-міністром України згідно з поданням керівника апарату Фонду державного майна; першому заступнику та заступнику Голови Фонду державного майна - приймається Головою Фонду державного майна згідно з поданням керівника апарату Фонду державного майна.

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 689 від 27.05.2026}

головам обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій - за погодженням із суб'єктом призначення згідно з поданням керівника державної служби у відповідній місцевій державній адміністрації;

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020}

Військовому омбудсману - приймається за погодженням з Керівником Державного управління справами, першому заступнику та заступнику Військового омбудсмана - Військовим омбудсманом.

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 1480 від 19.11.2025}

Пропозиції щодо виплати премії за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України, що потребують розгляду Прем'єр-міністром України, подаються до 5 числа місяця, що настає за останнім місяцем кварталу, за який здійснюється преміювання, Секретаріату Кабінету Міністрів України за формою згідно з [додатком 6](#).

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 851 від 29.09.2019; в редакції Постанови КМ № 107 від 05.02.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1010 від 28.10.2020;}

{Абзац пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020;}

{Абзац пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020;}

Пропозиції щодо виплати премії за результатами звіту про виконання завдань плану пріоритетних дій Уряду на відповідний рік, що потребують розгляду Прем'єр-міністром України, подаються до 5 числа місяця, що настає за місяцем, за який здійснюється преміювання, крім преміювання за грудень. Пропозиції щодо виплати премії за грудень подаються до 20 грудня Секретаріату Кабінету Міністрів України за формою згідно з [додатком 6¹](#).

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 1010 від 28.10.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 953 від 08.08.2025;}

У разі порушення строків, зазначених в [абзацах восьмому, дев'ятому і двадцятому](#) цього пункту, подані пропозиції залишаються без розгляду.

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 851 від 29.09.2019; в редакції Постанови КМ № 107 від 05.02.2020;}

Структурні підрозділи Секретаріату Кабінету Міністрів України відповідно до компетенції здійснюють опрацювання поданих пропозицій, передають їх не пізніше ніж протягом двох робочих днів з дня реєстрації до визначеного Державним секретарем Кабінету Міністрів України структурного підрозділу Секретаріату Кабінету Міністрів України для узагальнення та подання не пізніше ніж протягом п'яти робочих днів з дня їх отримання зазначеним підрозділом Прем'єр-міністру України за формою згідно з [додатками 4-6¹](#).

{Пункт 4 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 851 від 29.09.2019; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 107 від 05.02.2020, № 1010 від 28.10.2020, № 953 від 08.08.2025;}

{Абзац пункту 4 виключено на підставі Постанови КМ № 107 від 05.02.2020;}

{Пункт 4 в редакції Постанови КМ № 411 від 06.07.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року;}

5. Визнати такими, що втратили чинність, акти Кабінету Міністрів України згідно з [переліком](#), що додається.

6. Ця постанова набирає чинності одночасно із Законом України від 10 грудня 2015 р. № 889-VIII “Про державну службу”.

Прем'єр-міністр України

В.ГРОЙСМАН

Інд. 73

Додаток 1
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304
(у редакції постанови Кабінету Міністрів
України
від 27 липня 2016 р. № 493)

РОЗМІРИ
посадових окладів посадових осіб, керівників, керівних
працівників окремих державних органів, на яких не
поширюється дія [Закону України](#) “Про державну службу”

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Президент України	28 000
Керівник Офісу Президента України	18 000
Секретар Ради національної безпеки і оборони України	18 000
Перший заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	16 000
Заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	15 000
Уповноважений Верховної Ради України з прав людини	15 000
Урядовий уповноважений	14 000
Уповноважений з питань осіб, зниклих безвісти за особливих обставин	14 000
Представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини	12 100
Голова Національної служби посередництва і примирення	13 500

Перший заступник Голови Національної служби посередництва і примирення	13 100
Заступник Голови Національної служби посередництва і примирення	13 000
Заступник Голови Фонду державного майна	12 800
Голова Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку	13 300
Член Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку	12 800
Голова іншого державного колегіального органу	13 300
Член іншого державного колегіального органу	12 800
Голова Держкомтелерадіо	13 000
Перший заступник Голови Держкомтелерадіо	12 500
Заступник Голови Держкомтелерадіо	12 300
Уповноважений із захисту державної мови	15 000
Представник Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю в обласній, Київській, Севастопольській міській держадміністрації	8 000
Голова Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	25 224
Перший заступник Голови Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	24 173
Заступник Голови Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, відповідальний секретар	23 122
Член Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	21 020

{Додаток в редакції Постанови КМ № 493 від 27.07.2016 - застосовується з 1 травня 2016 року; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 764 від 04.10.2017, № 931 від 01.12.2017, № 784 від 12.09.2018, № 785 від 22.08.2018, № 102 від 06.02.2019 - застосовується з 1 січня 2019 року, № 562 від 26.06.2019, № 1092 від 18.12.2019, № 107 від 05.02.2020, № 603 від 09.06.2021, № 1083 від 20.10.2021, № 1264 від 28.10.2021, № 143 від 23.02.2022, № 361 від 25.03.2022, № 511 від 29.04.2022, № 276 від 30.03.2023 - застосовується з 31 березня 2023 року, № 327 від 18.04.2023, № 518 від 23.05.2023; в редакції Постанови КМ № 689 від 27.05.2026}

Додаток 1¹
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України
від 27 травня 2026 р. № 689)

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ
посадових окладів членів Кабінету Міністрів України, першого
заступника, заступника міністра, Голови та членів Національної
комісії з цінних паперів та фондового ринку, Військового
омбудсмана, першого заступника та заступника Військового
омбудсмана, голів обласних, Київської та Севастопольської
міських державних адміністрацій до середньомісячної заробітної
плати за видами економічної діяльності за квартал у середньому
по економіці за наявними статистичними даними

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень
Прем'єр-міністр України	5
Перший віце-прем'єр-міністр України	5
Віце-прем'єр-міністр України	5
Міністр	5
Перший заступник Міністра	4,5
Заступник Міністра	4,5
Перший заступник, заступник Керівника Офісу Президента України	4,5
Голова обласної, Київської та Севастопольської міської держадміністрації	4,5
Голова Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку	5

Член Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку	4,5
Військовий омбудсман	5
Перший заступник Військового омбудсмана, заступник Військового омбудсмана	4,5
Голова Фонду державного майна	4,5
Перший заступник та заступник Голови Фонду державного майна	4

Примітка.

Розмір посадового окладу за відповідною посадою розраховується шляхом множення середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника за квартал за наявними статистичними даними на відповідний коефіцієнт співвідношення. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні. Перегляд розміру посадового окладу здійснюється з 1 числа місяця, що настає за місяцем, в якому опубліковано статистичні дані.

{Постанову доповнено додатком І¹ згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1281 від 09.12.2021, № 1480 від 19.11.2025; в редакції Постанови КМ № 689 від 27.05.2026}

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ
посадових окладів керівних працівників обласних, Київської та
Севастопольської міських державних адміністрацій,
Представництва Президента України в Автономній Республіці
Крим, на яких не поширюється дія [Закону України](#) “Про
державну службу”, до посадового окладу керівника державної
служби в державному органі, юрисдикція якого поширюється на
територію однієї або кількох областей, мм. Києва або
Севастополя

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень
Перший заступник голови обласної державної адміністрації, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій	1,4
Заступник голови обласної державної адміністрації, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій	1,25
Постійний Представник Президента України в Автономній Республіці Крим	1,6
Перший заступник Постійного Представника Президента України в Автономній Республіці Крим	1,4
Заступник Постійного Представника Президента України в Автономній Республіці Крим	1,25

Примітка.

Розмір посадового окладу за відповідною посадою розраховується шляхом множення посадового окладу керівника державної служби відповідного державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, мм. Києва або Севастополя, визначеного Кабінетом Міністрів України, на відповідний коефіцієнт співвідношення. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище заокруглюються до однієї гривні.

{Постанову доповнено додатком 2 згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020}

Додаток 3
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ
посадових окладів керівних працівників районних, районних у
місті державних адміністрацій, на яких не поширюється дія
Закону України “Про державну службу”, до посадового окладу
керівника державної служби в державному органі, юрисдикція
якого поширюється на територію одного або кількох районів,
міст обласного значення

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень
Голова районної, районної у місті державної адміністрації	1,6
Перший заступник голови районної, районної у місті державної адміністрації	1,4
Заступник голови районної, районної у місті державної адміністрації	1,25

Примітка. Розмір посадового окладу за відповідною посадою розраховується шляхом множення посадового окладу керівника державної служби відповідного державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, визначеного Кабінетом Міністрів України, на відповідний коефіцієнт співвідношення. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище заокруглюються до однієї гривні.

{Постанову доповнено додатком 3 згідно з Постановою КМ № 784 від 12.09.2018}

Додаток 4
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

ПРОПОЗИЦІЇ
щодо погодження встановлення надбавки за інтенсивність праці

Найменування посади, прізвище, ім'я, по батькові	Розмір надбавки		Строк, на який пропонується встановити надбавку	
	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений

{Постанову доповнено додатком 4 згідно з Постановою КМ № 851 від 29.09.2019}

Додаток 5
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

ПРОПОЗИЦІЇ
щодо визначення розміру премії

Найменуванн я посади, прізвище, ім'я, по батькові	Розмір премії			Заробітна плата з урахуванням запропонованог о розміру премії, гривень	Погоджен ий розмір премії
	за попередні три місяці, відсотків/гривень		запропонований , відсотків/ гривень		
	_____ (місяць)	_____ (місяць)			

{Постанову доповнено додатком 5 згідно з Постановою КМ № 851 від 29.09.2019}

Додаток 6
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

ПРОПОЗИЦІЇ
щодо визначення розміру премії за результатами звіту про
виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів
України

Найменування посади, прізвище, ім'я, по батькові	Розмір премії, відсотків/гривень		Заробітна плата з урахуванням запропонованого розміру премії, гривень	Погоджений розмір премії, відсотків/гривень
	за попередній квартал	запропонований		

{Постанову доповнено додатком 6 згідно з Постановою КМ № 107 від 05.02.2020}

Додаток 6¹
до постанови Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

ПРОПОЗИЦІЇ
щодо визначення розміру премії за результатами звіту про
виконання завдань плану пріоритетних дій Уряду на відповідний
рік

Найменування посади, прізвище, ім'я, по батькові	Розмір премії, відсотків/гривень		Заробітна плата з урахуванням запропонованого розміру премії, гривень	Погоджений розмір премії, відсотків/гривень
	за попередній місяць	запропонований		

{Постанову доповнено додатком 6¹ згідно з Постановою КМ № 1010 від 28.10.2020}

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 20 квітня 2016 р. № 304

ПЕРЕЛІК
актів Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 4 липня 1995 р. № 414 стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304.
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 13 грудня 1999 р. № 2288 “Про впорядкування умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 50, ст. 2469) стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304.
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 12 травня 2000 р. № 786 “Про умови оплати праці працівників Національної ради з питань телебачення і радіомовлення” (Офіційний вісник України, 2000 р., № 20, ст. 825).
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 28 серпня 2001 р. № 1119 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 грудня 1999 р. № 2288” (Офіційний вісник України, 2001 р., № 35, ст. 1627) стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304.
5. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 510 “Про оплату праці керівних працівників державних органів” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1545) стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304.
6. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 521 “Про оплату праці Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1556).
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 522 “Про оплату праці Голови, заступників Голови, секретаря та членів Центральної виборчої комісії” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1557).
8. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 524 “Про оплату праці Голови, заступників Голови та членів Національної ради з питань телебачення і радіомовлення” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1559).
9. Постанова Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої

влади, органів прокуратури, судів та інших органів” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 10, ст. 632) стосовно представника Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини.

10. [Постанова Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2007 р. № 660](#) “Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 521” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 32, ст. 1290).

11. [Постанова Кабінету Міністрів України від 23 травня 2007 р. № 764](#) “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 522” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 38, ст. 1524).

12. [Постанова Кабінету Міністрів України від 16 січня 2008 р. № 16](#) “Про доповнення пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 522” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 5, ст. 123).

13. [Постанова Кабінету Міністрів України від 2 листопада 2011 р. № 1118](#) “Деякі питання працівників державних колегіальних органів” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 85, ст. 3105).



Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”

Постанова Кабінету Міністрів України; Перелік від 20.04.2016 № 304

Редакція від **30.05.2026**, підстава — [689-2026-п](#)

Постійна адреса:

<https://zakon.rada.gov.ua/go/304-2016-%D0%BF>

Законодавство України
станом на 25.07.2026

чинний



304-2016-р

Публікації документа

- Урядовий кур'єр від 23.04.2016 — № 78
- Офіційний вісник України від 10.05.2016 — 2016 р., № 34, стор. 22, стаття 1327, код акта 81721/2016