

ЗВІТ

про результати проведення електронних консультацій з громадськістю з 21.01.2026 до 06.02.2026 про нові правила працевлаштування для людей з інвалідністю

Орган виконавчої влади, який проводить обговорення:

Білгород-Дністровська районна державна (військова) адміністрація

Зміст питання або назва проєкту акта, що виносилися на обговорення:

«Про нові правила працевлаштування для людей з інвалідністю»

Інформація про осіб, що взяли участь в електронних консультаціях:
сільгоспвиробники, фермери, представники підприємницької діяльності та бізнесу.

Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами електронних консультацій:

Пропозицій та зауважень не надходило.

Інформація про врахування пропозицій та зауважень громадськості з обов'язковим обґрунтуванням прийнятого рішення та причин неврахування пропозицій та зауважень:

Відділ економіки та агропромислового розвитку Білгород-Дністровської районної державної (військової) адміністрації повідомляє, що 31 січня 2026 року в Україні діють нові правила працевлаштування осіб з інвалідністю.

Верховна Рада України ухвалила Закон №4219-IX, який змінює підхід до реалізації права людей з інвалідністю на працю.

👉 Зміни стосуються всіх роботодавців, незалежно від форми власності.

❗ Важливо

Якщо у штаті понад 8 працівників, роботодавець зобов'язаний забезпечити працевлаштування осіб з інвалідністю.

Норматив – 4% від середньооблікової чисельності для підприємств з кількістю працівників понад 25 осіб.

Для роботодавців із 8–25 працівниками – щонайменше 1 особа з інвалідністю.

❗ Замість штрафів – цільовий внесок

З 2026 року штрафи скасовано.

Запроваджено обов'язковий цільовий внесок до Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.

🇺🇦 Розрахунок простий:

середньомісячна заробітна плата × кількість незаповнених робочих місць за нормативом.

💠 Малий бізнес (до 8 працівників) внесок не сплачує.

💠 Звітність і сплата – щоквартально.

❗ Куди спрямовуються кошти?

На програми зайнятості осіб з інвалідністю, компенсації роботодавцям, створення та адаптацію інклюзивних робочих місць, професійну реабілітацію та соціальний супровід.

Це не податок, а інвестиція в розвиток бізнесу та людей.

❗ Обов'язки роботодавця:

рівні умови праці та оплати,

безпечне робоче місце,

доступ до навчання і розвитку,

розумні пристосування (адаптація робочого місця, графіку та простору).

❗ Також нагадуємо

Роботодавці мають можливість облаштувати робоче місце для людини з інвалідністю за допомогою служби зайнятості та отримати 129,7 тис грн компенсації 👉

<https://dcz.gov.ua/employer/choiceprofit/placeinvalid>

❗ Актуально

На обліку в Одеському обласному центрі зайнятості перебувають 390 осіб з інвалідністю, які активно шукають роботу у сферах торгівлі, економіки, освіти, а також готові до участі у виробничих процесах підприємств.

👉 Звертайтеся до служби зайнятості -ми допоможемо знайти кваліфікованого та досвідченого працівника саме для вашого підприємства.

Інформація про рішення, прийняті за результатами публічного громадського обговорення:

Інформація «Про нові правила працевлаштування для людей з інвалідністю» розміщена на офіційному сайті Білгород-Дністровської районної державної адміністрації за посиланням: <https://bd-rda.od.gov.ua/vazhlyvo-znaty-kozhnomu-robotodavczyu/>