

ЗВІТ

про результати проведення електронних консультацій з громадськістю з 21.06.2025 до 05.07.2025 про зміни в трудовому законодавстві

Орган виконавчої влади, який проводив обговорення:

Білгород-Дністровська районна державна (військова) адміністрація

Зміст питання або назва проекту акта, що виносилися на обговорення: «Про з 21.06.2025 до 05.07.2025 про зміни в трудовому законодавстві»

Інформація про осіб, що взяли участь в електронних консультаціях: юристи, спеціалісти з кадрових питань, працівники правоохоронних підрозділів, громадські організації та широкі верстви населення.

Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами електронних консультацій:

Пропозицій та зауважень не надходило.

Інформація про врахування пропозицій та зауважень громадськості з обов'язковим обґрунтуванням прийнятого рішення та причин неврахування пропозицій та зауважень:

Спеціалісти юридичного відділу повідомили про те, що з 2 травня 2025 року в Україні набули чинності важливі зміни до Кодексу законів про працю, які врегульовують питання надомної та дистанційної роботи. Закон №4339-IX відкриває нові можливості для працівників, які виховують дітей, що навчаються онлайн, та уточнює права працівників у разі відряджень. Це актуально в умовах, коли значна кількість українських школярів продовжує навчатися дистанційно як в Україні, так і за її межами

За даними Міністерства освіти і науки України, станом на січень 2025 року майже 1 мільйон українських дітей навчаються онлайн:

близько 600 тис. – в Україні, ще майже 400 тис. – за кордоном (через тимчасове переміщення).

Ці цифри були озвучені в межах ініціативи МОН «Школа офлайн», що має на меті повернення близько 300 тисяч дітей до очного навчання.

Додатково: за інформацією Європейської комісії, з 24 лютого 2022 року по 16 липня 2024 року понад 856 тисяч українських учнів були інтегровані у шкільні системи країн ЄС.

Працівник, який має дитину віком до 14 років, що здобуває освіту за дистанційною формою у школі, може працювати дистанційно або надомно :

на період такого навчання, на підставі наказу (розпорядження) керівника закладу освіти, за погодженням з роботодавцем. Важливо: Закон не гарантує автоматичного права на дистанційну або надомну роботу: якщо дитина старше 14 років; якщо роботодавець не погоджується.

Щоб уникнути непорозумінь — домовленості слід оформлювати документально (внесення змін до трудового договору, видання наказу роботодавця).

Уточнені положення статті 121 КЗпП щодо гарантії у разі відряджень працівників, що працюють дистанційно:

1) працівник, який працює дистанційно (відповідно до статті 60-2 КЗпП) має право на гарантії та компенсації, якщо його направляють у службове відрядження, до яких належать: збереження середнього заробітку, добові, компенсація витрат на проїзд, проживання тощо. Це стосується в тому числі проїду і іншу місцевість до місцезнаходження роботодавця (наприклад, головний офіс).

Пункт відправлення та повернення з відрядження встановлюється за погодженням сторін та зазначається в наказі.

Джерело: <https://7eminar.ua/news/7956-nove-u-zakonodavstvi-pro-nadomnu-ta-distanciinu-robotu>

Інформація про рішення, прийняті за результатами публічного громадського обговорення:

Інформація з роз'ясненнями «Про результати проведення електронних консультацій з громадськістю про зміни в трудовому законодавстві» розміщена на офіційному сайті Білгород-Дністровської районної державної адміністрації за посиланням:

<https://bd-rda.od.gov.ua/zminy-v-trudovomu-zakonodavstvi/>