

ЗВІТ

про результати проведення електронних консультацій з громадськістю з 01.05.2025 до 16.05.2025 про прийняття Верховною Радою України Закону України щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору

Орган виконавчої влади, який проводив обговорення:

Білгород-Дністровська районна державна (військова) адміністрація

Зміст питання або назва проєкту акта, що виносилися на обговорення: «Про результати проведення електронних консультацій з громадськістю з 01.05.2025 до 16.05.2025 про прийняття Верховною Радою України Закону України щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору»

Інформація про осіб, що взяли участь в електронних консультаціях: юристи, спеціалісти з кадрових питань, працівники правоохоронних підрозділів, громадські організації та широкі верстви населення.

Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами електронних консультацій:

Пропозицій та зауважень не надходило.

Інформація про врахування пропозицій та зауважень громадськості з обов'язковим обґрунтуванням прийнятого рішення та причин неврахування пропозицій та зауважень:

Спеціалісти юридичного відділу повідомили про те, що 1 травня 2025 року Верховна Рада України схвалила в другому читанні та в цілому Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» ([законопроект за реєстр. № 12255-1](#)).

Метою Закону є врегулювання питань, пов'язаних із призупиненням дії трудових договорів, з якими зіткнулися працівники та роботодавці через воєнний стан.

Закон спрямований на усунення правових прогалин і визначає:

- за ініціативою однієї із сторін максимальний строк призупинення дії трудового договору
- не більше ніж 90 календарних днів під час дії воєнного стану;
- за згодою сторін строк призупинення дії трудового договору може бути подовжений на строк понад 90 календарних днів, але не більше ніж до дня припинення або скасування воєнного стану;
- обов'язок сторін трудового договору постійно (в тому числі й під час призупинення дії трудового договору) забезпечувати можливість комунікації та невідкладно (у строк не більше ніж 10 календарних днів) інформувати іншу сторону про зміну своїх контактних даних (поштової адреси, адреси електронної пошти (за наявності), номерів телефону);
- підстави припинення та відновлення призупиненого трудового договору;
- порядок здійснення комунікації з працівниками, роботодавцем та з роботодавцем – фізичною особою, яка не є підприємцем;
- строк у 14 календарних днів для повідомлення роботодавцем працівника про необхідність стати до роботи;
- право сторін призупиненого трудового договору припинити такий трудовий договір з підстав, визначених законом.

Крім того, встановлюється, що працівник робоче місце якого розташоване на територіях активних бойових дій і який відсутній на роботі, не підлягає звільненню на підставі пункту 4 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України, тобто за «прогул».

Прийнятий Закон сприятиме створенню належних правових підстав та умов для поступового скорочення кількості призупинених трудових договорів

Інформація про рішення, прийняті за результатами публічного громадського обговорення:

Інформація з роз'ясненнями «Про результати проведення електронних консультацій з громадськістю з 01.05.2025 до 16.05.2025 про прийняття Верховною Радою України Закону України щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» розміщена на офіційному сайті Білгород-Дністровської районної державної адміністрації за посиланням:

<https://bd-rda.od.gov.ua/verhovna-rada-ukrayiny-pryjnyala-zakon-shhodo-obminu-informacziyeyu-ta-pryzupynennya-diyi-trudovogo-dogovoru/>