

ЗВІТ

про результати проведення електронних консультацій з громадськістю з 12.08.2023 до 27.08.2023 про нововведення в українському законодавстві щодо здійснення правосуддя судами, розташованими на тимчасово окупованих територіях

Орган виконавчої влади, який проводив обговорення:

Сектор Білгород-Дністровське бюро правової допомоги відділу безоплатної правової допомоги

Зміст питання або назва проекту акта, що виносилися на обговорення:

«Про нововведення в українському законодавстві щодо здійснення правосуддя судами, розташованими на тимчасово окупованих територіях».

Інформація про осіб, що взяли участь в електронних консультаціях:
внутрішньо переміщенні особи та інші категорії громадян.

Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами електронних консультацій:

Пропозицій та зауважень не надходило.

Інформація про врахування пропозицій та зауважень громадськості з обов'язковим обґрунтуванням прийнятого рішення та причин неврахування пропозицій та зауважень:

Сектор Білгород-Дністровське бюро правової допомоги відділу безоплатної правової допомоги повідомляє:

Відповідно до ч. 1 ст. 12 Закону України «Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України» у разі неможливості здійснення правосуддя судами, розташованими на тимчасово окупованих територіях, територіальна підсудність судових справ, що розглядаються у таких судах, визначається в порядку, передбаченому частиною сьомою статті 147 Закону України «Про судоустрій та статус суддів».

Окремими розпорядженнями Верховного Суду України визначено ряд судів на підконтрольній Україні території, які тимчасово виконуватимуть функції судів, що знаходяться на тимчасово окупованій території https://supreme.court.gov.ua/supreme/gromadyanam/terutor_pidsudnist/?fbclid=IwAR0ClhfhQJlct66ufisomdOM6718y4Dlypw_FzWHZ53haCYZUBxdOeRzGQ4

Відповідно до ч. 4 ст. 12 Закону України «Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України», суди згідно із встановленою цим Законом підсудністю та відповідно до вимог процесуального законодавства здійснюють розгляд справ та вирішують процесуальні питання, які виникають після ухвалення судового рішення.

● Оформлення тимчасових та сезонних працівників.

! У період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників. З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме, роботодавець можуть укладати з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

✦ Статтею 7 Кодексу Законів про працю України передбачено, що особливості регулювання праці тимчасових і сезонних працівників встановлюються законодавством.

■ Сезонний трудовий договір є різновидом строкового трудового договору. Він укладається на строк, що не перевищує тривалості сезону, яка, у свою чергу, не може перевищувати шести місяців. Тобто, сезонними вважаються роботи, які характеризуються наступними ознаками:

- містяться в Списку сезонних робіт і сезонних галузей;
- їх тривалість не перевищує шести місяців.

✦ Слід зазначити, що укладаючи сезонний трудовий договір, роботодавець зобов'язаний попередити працівника про сезонний характер роботи, що відображається в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу, в якому зазначається, що цей працівник приймається саме на сезонну роботу. Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. Також необхідно мати на увазі, що під час укладення сезонного договору не встановлюється випробувальний термін.

! Важливо знати, що на сезонних працівників поширюються умови та положення, передбачені Правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективного договору, чинні на підприємстві (тривалість робочого часу та відпочинку, оплата праці, матеріальне стимулювання, умови й охорона праці тощо).

✳Слід звернути увагу, що у період дії воєнного стану нормальна тривалість робочого часу може бути збільшена до 60 годин на тиждень на об'єктах критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням заробітної плати.

До 40 годин на тиждень — скорочений робочий час, передбачений для працівників із скороченим робочим днем на об'єктах критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням заробітної плати.

Роботодавець визначає час початку й закінчення щоденної роботи (зміни).

Якщо раніше працівники мали відпочивати щонайменше 42 години поспіль щотижня, на період воєнного стану вихідні можуть зменшити до 24 годин.

Додатково скасовуються:

- заборона роботи у вихідні дні;
- скорочений робочий день напередодні святкових, неробочих і вихідних днів;
- перенесення вихідного дня, якщо святковий або неробочий день збігається з вихідним днем;
- обмеження для надурочних робіт.

Інформація про рішення, прийняті за результатами публічного громадського обговорення:

Інформація «Про трудові відносини під час війни» розміщена на офіційному сайті Білгород-Дністровської районної державної адміністрації за посиланням:

<https://bd-rda.od.gov.ua/trudovi-vidnosyny-pid-chas-vijny/>