



Міністерство
у справах ветеранів
України

Державна ветеранська політика



Державна ветеранська політика

ВЕТЕРАНСЬКА ПОЛІТИКА:

Політика управління людськими ресурсами в безпековій, оборонній, соціальній, економічній сферах та у сфері здоров'я

ВІЗІЯ:

Ветеран – захисник України, воїн відновлення

ПОЛІТИКА ВЕТЕРАНСЬКОГО РОЗВИТКУ:

Формування нової формули державної політики надання можливостей всебічної реалізації для ветеранів одночасно з впровадженням політики щодо гарантій їх соціального захисту.

Держава створює умови, щоб військовослужбовець завжди був готовий до служби та знав, що держава після завершення служби надасть йому необхідні інструменти для інтеграції в суспільство, громаду, родину.



Складові державної ветеранської політики

Безпекова складова:

Ветеран - активний громадянин, інтегрований в забезпечення стійкості громади та нації, готовий до оборони та національного супротиву (у разі ескалації військової загрози)

- єдиний облік колишніх військових всього силового блоку
- підтримка готовності до повернення до військової служби
- легалізація та контроль надання військових послуг за кордоном
- залучення до військово-патріотичного та національно-патріотичного виховання

Соціальна складова:

- єдина система обліку отриманих послуг ветераном
- підтримка фізичного та ментального здоров'я
- адаптація до цивільного життя, інтеграція в суспільство, родину, громаду, трудові колективи
- підтримка осіб з інвалідністю внаслідок війни, членів родин загиблих (померлих) захисників/захисниць України
- забезпечення житлом (перехідний період)

Економічна складова:

Ветеран – працевлаштований громадянин, платник податків, конкурентоспроможний на ринку праці

Ветеранський бізнес – нові робочі місця, актуальні напрями діяльності

- Створення умов отримання цивільної спеціальності відповідно до потреб ринку праці за місцем проживання
- Програми заохочення підприємництва, що працевлаштовують ветеранів, членів їх родин та заснованих ветеранами

Міжнародна складова:

- Впровадження стандартів ЄС та НАТО
- Розвиток ветеранської дипломатії
- Залученість до міжнародних ветеранських спортивних спільнот



Координація

Government – Government

Запровадження практики узгодження з Мінветеранів усіх НПА, які стосуються людських ресурсів у безпековій, оборонній, соціальній та економічних сферах та у сфері здоров'я.

Government – People

Надання адміністративних послуг Захисникам та Захисницям та членам родин загиблих (померлих) захисників/захисниць України (електронна форма або ЦНАП, military ЦНАП)

Government – Business

Створення регламентів для надання послуг, спрощення процедур, уніфіковані підходи, прозорі механізми

People – People

Принцип “Захисник — Захиснику”



Проекти в роботі

- «Перехід від військової кар'єри до цивільного життя» (Інституційна реформа в безпековій та оборонній сферах). **Стратегія переходу від військової служби до цивільного життя та план заходів щодо її реалізації затверджені КМУ.**
- Розширення переліку адміністративних послуг, які можуть надаватися через ЦНАП + Єдине вікно у ЦНАП для ветеранів.
- Інститут помічника ветерана
- Створення Центрів ветеранського розвитку
- Створення сервісних офісів ветеранів
- Забезпечення житлом
- Ветеранське підприємництво
- Надання послуг психологічної реабілітації
- Психологічне тестування за допомогою цифрових інструментів
- Ветеранський спорт як складова реабілітації
- Український ветеранський фонд
- Відбудова «Бородянка центру»
- Національне військове меморіальне кладовище
- Книга героїчних вчинків, інтерактивна мапа пам'ятних дошок і пам'ятників
- Національно-патріотичне виховання
- Єдине вікно надання послуг ветеранам через ЦНАП



Перехід від військової кар'єри до цивільного життя

ВЕТЕРАНСЬКА ПОЛІТИКА:

Політика управління людськими ресурсами в безпековій, оборонній, соціальній, економічній сферах та у сфері здоров'я

ВІЗІЯ:

Ветеран – захисник України, воїн відновлення

ПОЛІТИКА ВЕТЕРАНСЬКОГО РОЗВИТКУ:

Формування нової формули державної політики надання можливостей всебічної реалізації для ветеранів одночасно з впровадженням політики щодо гарантій їх соціального захисту.

Держава створює умови, щоб військовослужбовець завжди був готовий до служби та знав, що держава після завершення служби надасть йому необхідні інструменти для інтеграції в суспільство, громаду, родину.



Інститут помічника ветерана

Помічник ветерана — це фахівець із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб, який бере участь у забезпеченні реалізації та розвитку державної політики у справах ветеранів у територіальних громадах, координації проходження ветеранами війни та демобілізованими особами індивідуальної траєкторії переходу від військової служби до цивільного життя; популяризації та забезпеченні формування позитивного образу ветерана, розвитку ветеранського спорту, взаємодії із державними органами, органами місцевого самоврядування, виконавчими органами територіальної громади, інститутами громадянського суспільства .

Основні завдання помічника ветерана:

- координація заходів у системі переходу від військової служби до цивільного життя;
- поширення інформації щодо державних та місцевих програм підтримки ветеранів, членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України, демобілізованих осіб та надання консультацій;
- опрацювання потреб ветеранів, членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України, демобілізованих осіб.

Пілотними областями для запуску експериментального проекту є Вінницька, Дніпропетровська, Львівська та Миколаївська.



Забезпечення житлом

Забезпечення житлом
ветеранів війни



Соціальне житло

Тимчасове житло

Іпотечне кредитування

Альтернативні шляхи

Умови отримання послуги

1. Ветерани АТО/ООС/
заходи оборони, чиє
житло **зруйноване**
 - УБД
 - Особи з інвалідністю 1,
2, 3 категорії

2. Ветерани АТО/ООС/
заходи оборони, чиє
житло на **окупованій**
території
 - УБД
 - Особи з інвалідністю 1,
2, 3 категорії

3. Ветерани, які
перебувають на
квартирному обліку за
місцем роботи або за
місцем проживання (з
1992 року)



Дякуємо за спільну роботу!